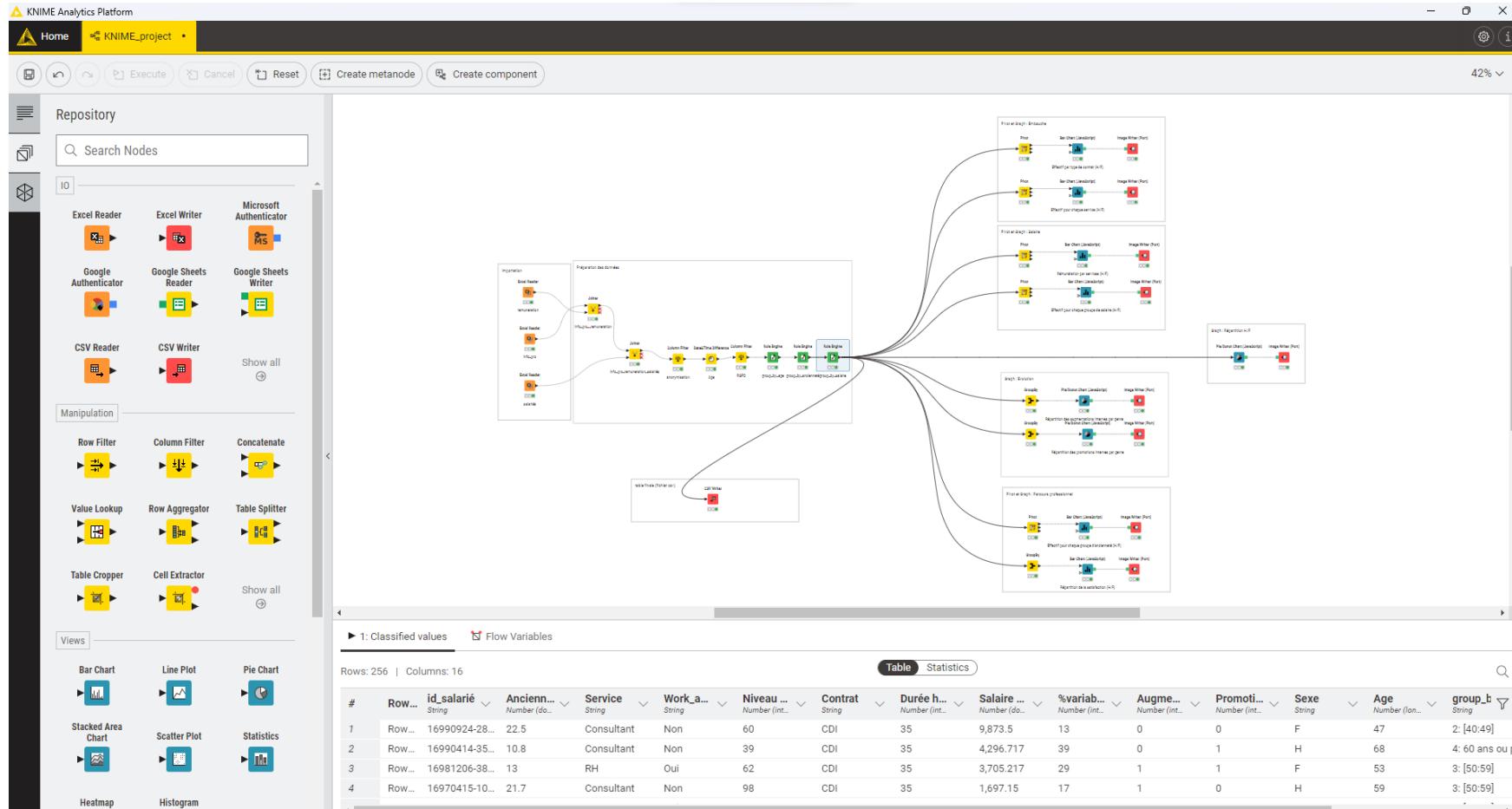


Analysez des indicateurs de l'égalité femme-homme avec Knime

Pour un cabinet qui compte plus de 150 salariés

Présenté par Bouzouita Hayette

Partie 1 : Préparation des données



Importation et préparation des données avec Knime

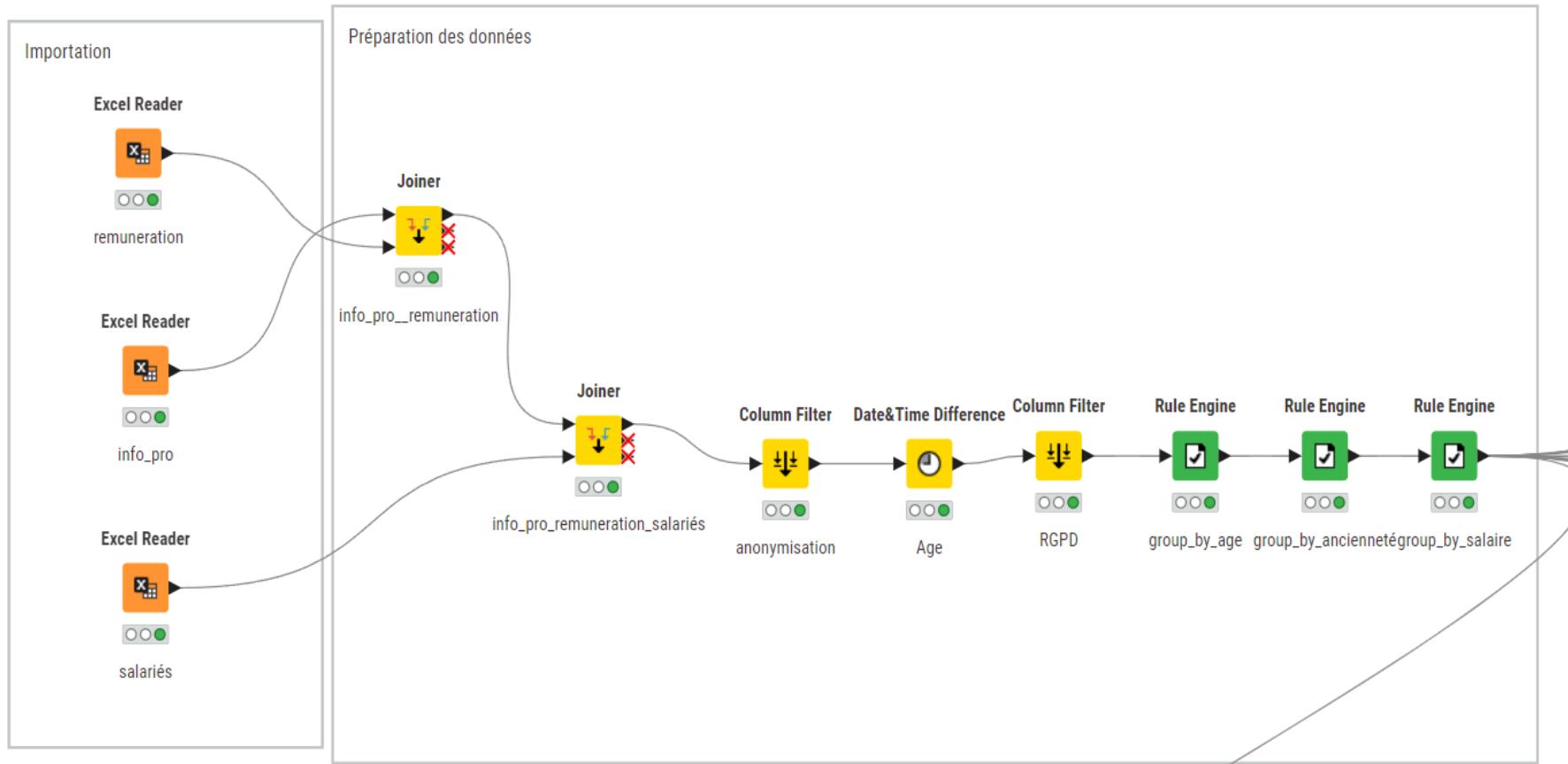
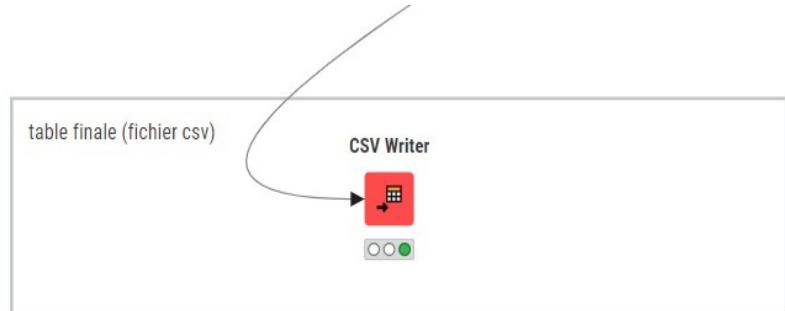
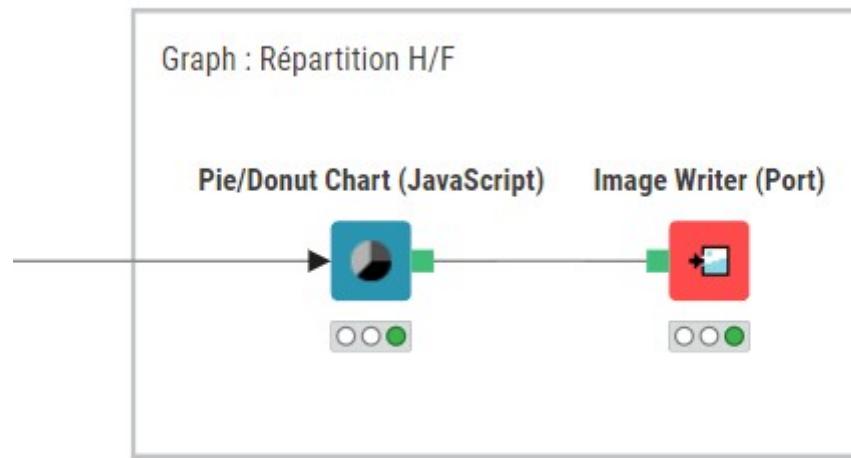


Table de données finale exporter en fichier csv avec Knime

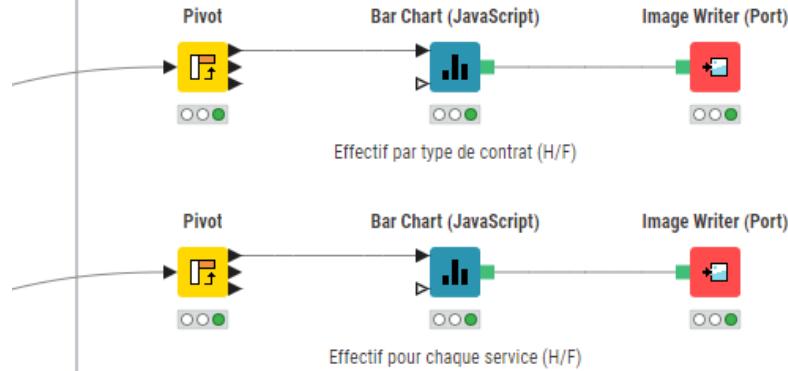


	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
1	id_salarie	Ancienneté_an	Service	Work_accident	Niveau de satisfaction	Contrat	Duree_hebdo	Salaire base mensuel	%variable_moyen	Augmentation	Promotion	Sexe	Age	group_by_age	group_by_ancienneté	group_by_salaire
2	16990924-2829	22.5	Consultant	Non		60 CDI		35 9873.5	13	0	0 F		47: [40:49]	5: >20	7: 7000>	
3	16990414-3527	10.8	Consultant	Non		39 CDI		35 4296.7167	39	0	1 H		68: 60 ans ou plus	3: 10-14	4: [4000;5000[
4	16981206-3817		13 RH	Oui		62 CDI		35 3705.2167	29	1	1 F		53: [50:59]	3: 10-14	3: [3000;4000[
5	16970415-1050	21.7	Consultant	Non		98 CDI		35 1697.15	17	1	0 H		59: [50:59]	5: >20	1: <2000	
6	16960906-7989	3.3	R&D	Oui		81 CDD		35 2848.3	15	1	0 H		40: [40:49]	1: 0-4	2: [2000;3000[
7	16960628-0338	10.5	Commercial	Non		47 CDI		35 5464.55	34	0	0 H		54: [50:59]	3: 10-14	5: [5000;6000[
8	16960619-9017	17.8	Marketing	Oui		34 CDI		35 9999.3833	27	0	1 H		47: [40:49]	4: 15-19	7: 7000>	
9	16951117-9468	8.2	RH	Oui		48 CDI		24 3116.88	37	0	1 F		68: 60 ans ou plus	2: 5-9	3: [3000;4000[
10	16950828-2259	7.5	Marketing	Non		25 CDI		24 5462.08	39	0	1 H		38: 1 Moins de 40 ans	2: 5-9	5: [5000;6000[
11	16950514-2464	18.9	Compta Finances	Oui		89 CDI		35 2769.4333	33	0	0 H		44: [40:49]	4: 15-19	2: [2000;3000[
12	16940521-7028	5.9	RH	Oui		7 CDI		35 5522.1833	9	1	1 F		68: 60 ans ou plus	2: 5-9	5: [5000;6000[
13	16940414-0312	20.2	Consultant	Non		24 CDI		35 7308.8167	12	0	1 F		44: [40:49]	5: >20	7: 7000>	
14	16931211-0175	22.4	Commercial	Non		15 CDI		24 5895.76	23	1	1 F		58: [50:59]	5: >20	5: [5000;6000[
15	16931009-2151		20 R&D	Non		31 CDI		35 7081.3167	26	0	1 H		60: 60 ans ou plus	5: >20	7: 7000>	
16	16920917-6040	13.1	Commercial	Oui		56 CDI		35 6195.5833	23	0	1 H		53: [50:59]	3: 10-14	6: [6000;7000[
17	16920713-6616	23.3	Marketing	Non		81 CDI		35 5517.6333	23	1	1 H		52: [50:59]	5: >20	5: [5000;6000[
18	16920528-2461	15.2	R&D	Non		35 CDI		35 8458.45	1	0	0 H		44: [40:49]	4: 15-19	7: 7000>	

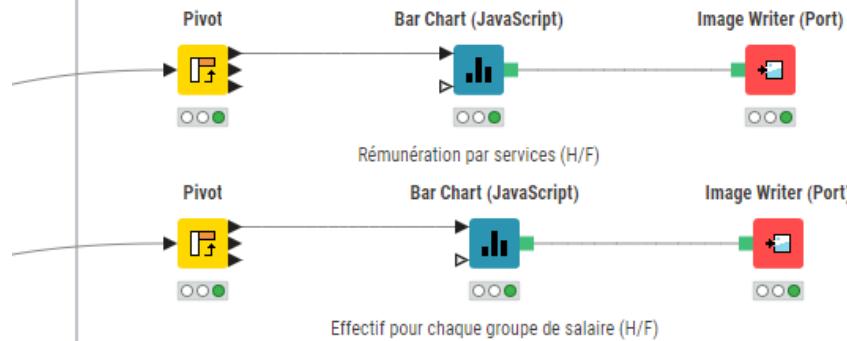
Construction des graphiques avec Knime

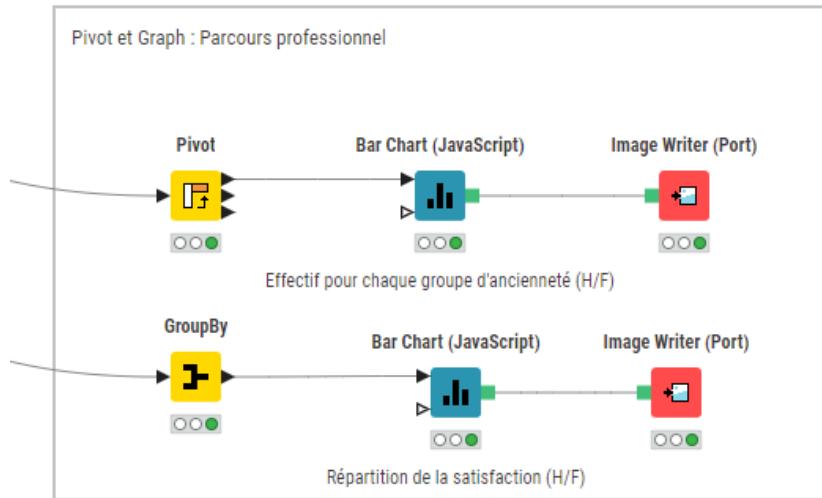
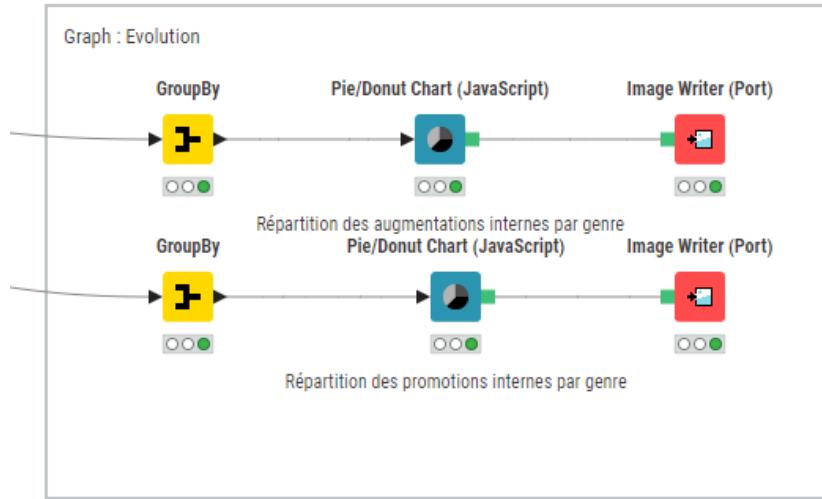


Pivot et Graph : Embauche



Pivot et Graph : Salaire





Partie 2 : Diagnostic égalité Homme-Femme



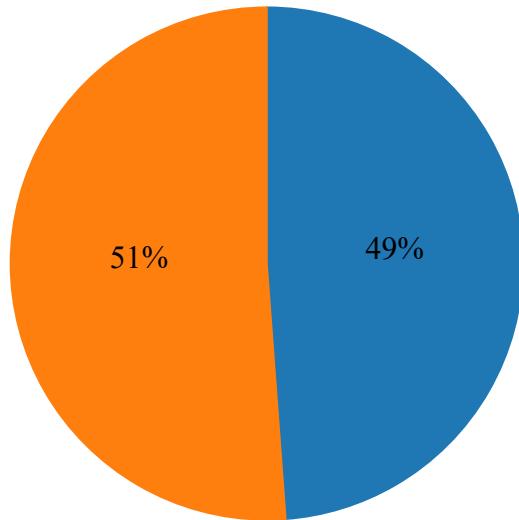
Indicateurs

Embauche
Rémunération
Evolution
Parcours professionnel



Répartition H/F au sein de l'entreprise

● F ● H

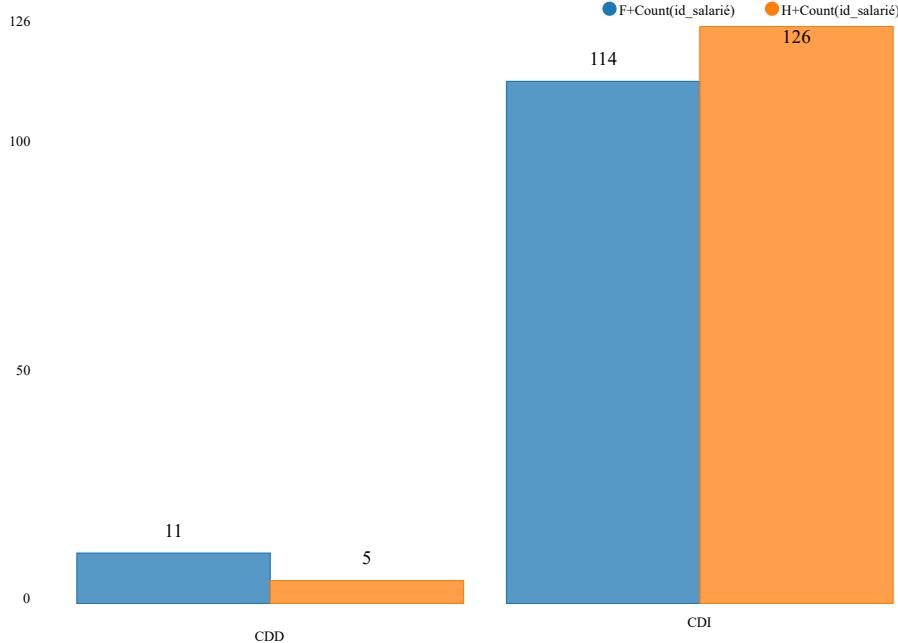


- Tout d'abord, remarquons que nous comptons pratiquement autant d'hommes que de femmes au sein de l'entreprise

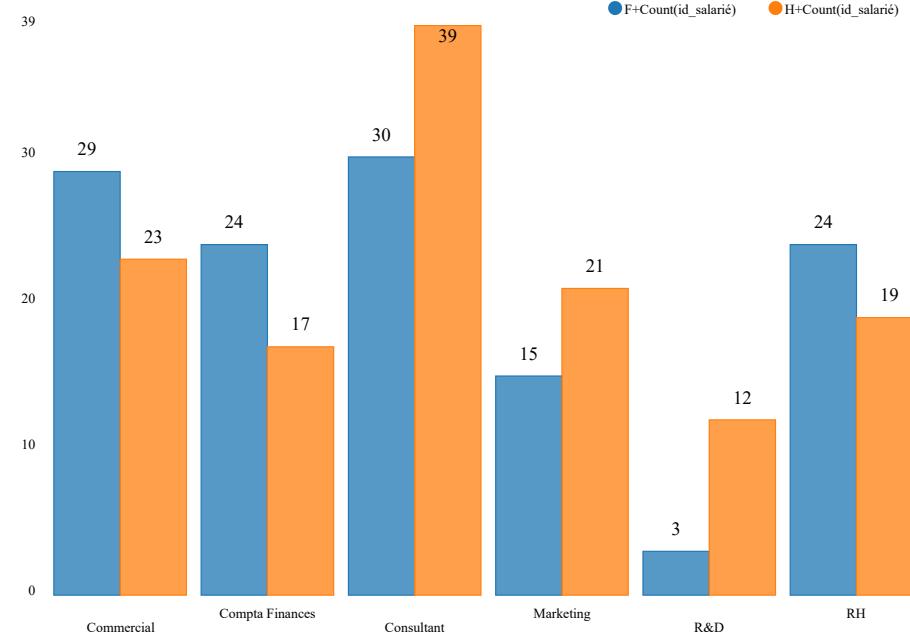


Embauche

Effectif H/F par type de contrat



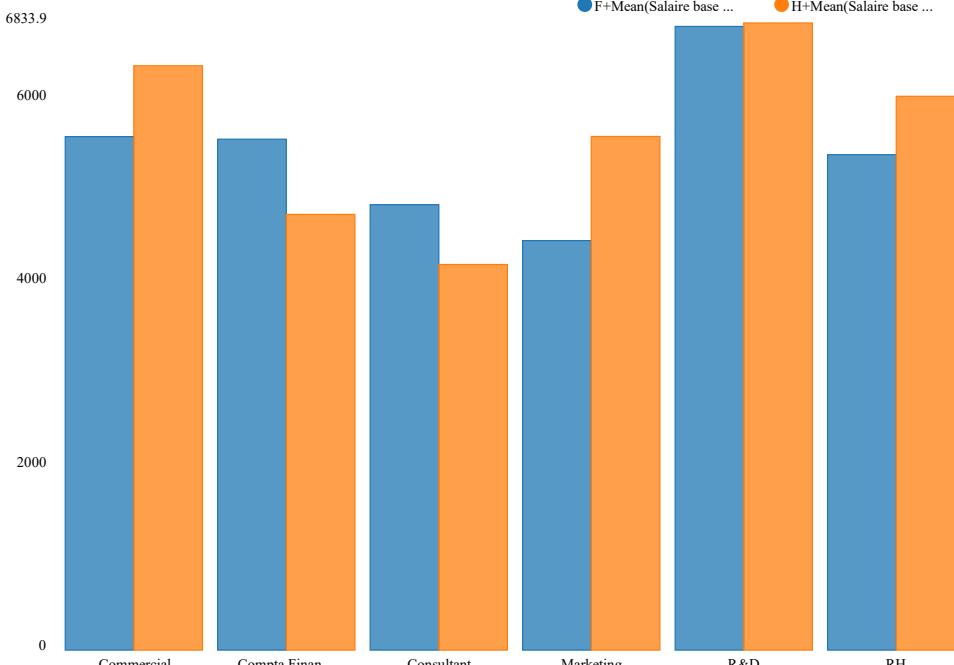
Effectif H/F pour chaque service



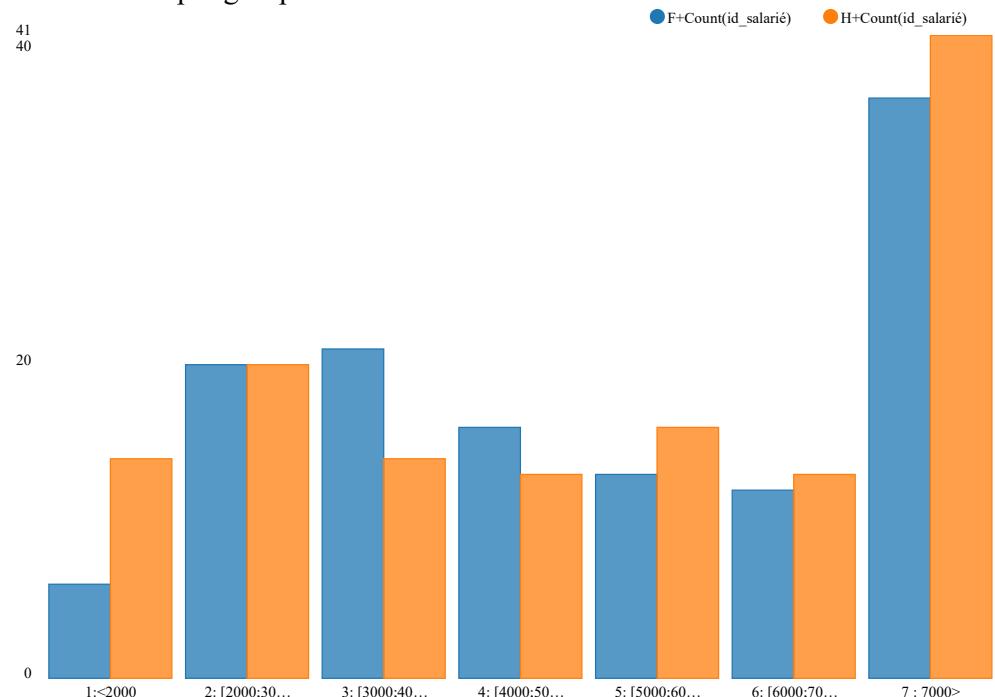
- Il y a plus d'hommes embauché en CDI. Parmi ceux qui ont obtenu un CDD, ce sont les femmes qui sont les plus nombreuses.
- On observe une majorité d'homme embauché dans les services Consultant, Marketing, R&D tandis que les femmes sont majoritaires dans les services de Commerces, Compta Finances et Ressources Humaines.

Rémunération

Rémunération par services (H/F)



Effectif H/F par groupe de salaire

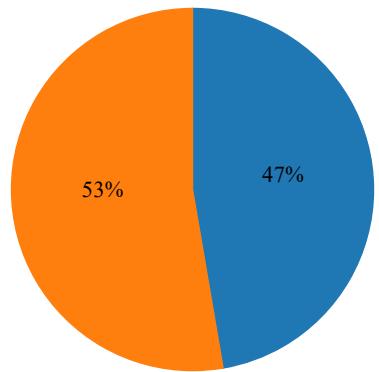


- Les hommes sont en moyenne mieux payés dans les services Commerciales, Marketing, RH... Tandis que les femmes ont un salaire supérieur en moyenne à celui des hommes uniquement dans les services Compta Finance et Consultant
- Dans les plus hauts groupes de salaire, les hommes sont plus nombreux

Evolution

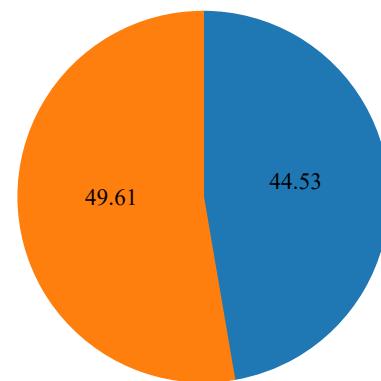
Répartition des augmentations internes

● F ● H



Répartition des promotions internes

● F ● H



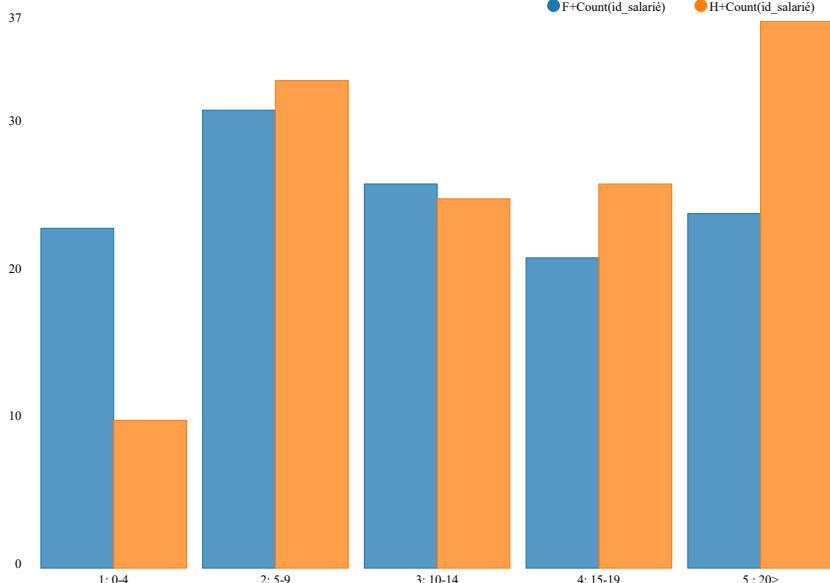
- Parmi les augmentations internes : 53 % sont des hommes
- Parmi les promotions internes : 49.61 % sont des hommes



Parcours professionnel / ressenti

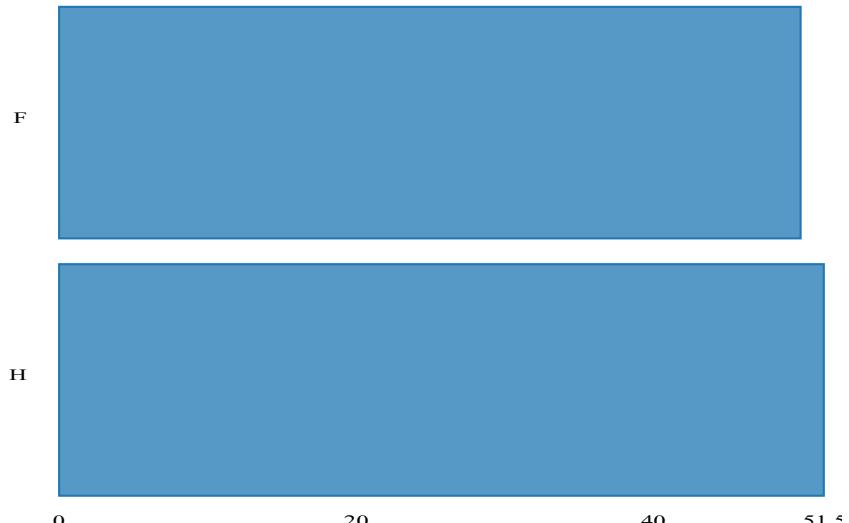
Effectif pour chaque groupe d'ancienneté (H/F)

37



Répartition de la satisfaction (H/F)

Mean(Niveau de satis...



- Les hommes ont plus d'ancienneté
- La moyenne du niveau de satisfaction du travail fourni par les hommes est proche de celle des femmes



Conclusion

On observe quelques inégalités H/F au moment de l'embauche et du salaire.

De plus, les hommes ont une meilleur évolution professionnelle (augmentation, promotion, ancienneté...) bien que le niveau de satisfaction du travail fourni par les deux genres soient plutôt proches.

